

附件 2:

可克达拉职业技术学院 柔性引进高层次人才暂行办法

为全面提升可克达拉市高职教育事业发展水平，努力办好人民满意教育，根据《第四师可克达拉市人才引进培养激励办法（试行）》（师市委办发〔2022〕25号）以及与江苏镇江相关高校对口支援协议的精神，结合可克达拉高职教育发展的实际，从对口援疆江苏省镇江市引进高层次教育教学管理人才，补充学院师资队伍力量，充分利用和发挥镇江高校优秀专家、学者和杰出人才对学院教学、科研和学科建设的指导、提升作用，制定本办法。

一、引进对象

第一类：江苏省内外学术界有较大影响的专家、学者等。

第二类：学院在学科专业发展中急需、紧缺领军人才或者学科、学术带头人。

二、基本条件

1.具有良好的思想品德和团结协作精神，对青年教师教学科研能力的培养有较强的引导作用。

2.学术造诣较深，在所从事学科领域已取得显著成绩，得到江苏省内外同行专家的公认，能对我学院学科建设起较大促进作用，对教学科研工作有引领作用。

3.身体健康，能较好履行约定的工作职责。人才原则上不超过 65 岁。

三、引进方式

不办理工作调动手续，人事关系均仍保留在原单位，聘期内到学院从事教学、科研等工作，实行目标责任管理，岗位职责按双方协议确定。协议中明确规定在学校实质性地承担具体工作任务，如指导学科建设、培养青年教师、合作开展科研项目等。

四、待遇及发放

1. 享受援疆生活补贴：3000 元/月。
2. 享受探亲等福利待遇：2000 元/月（发放到单位列支）
3. 享受《第四师可克达拉市人才引进培养激励办法(试行)》

A类 第二层次：全日制博士研究生；正高级职称专业技术人员；省（自治区、直辖市）级重点学科、重点实验室、企业技术研发中心学术技术带头人；省（自治区、直辖市）有突出贡献中青年专家；具有3年以上担任世界500强或国内100强企业中层管理领导经历及相当层次人才；每月人才津贴3000元。

A类 第三层次：全日职硕士研究生；副高级职称专业技术人员；地市级专家称号人才及相当层次人才。每月人才津贴2000元。

4. 享受四师市本级的待遇

(1)在职校长岗位津贴每月10000元；副校长每月7000元。已经退居二线或正式退休的校长岗位津贴每年30万元，副校长每年20万元。

(2)中层领导和教师按教师专业技术职务发放岗位津贴，专业技术职务一级的每月3000元，高级每月4000元，正高级每月5000元。

(3) 享受由政府提供拎包入住的人才公寓住房，水、暖、电费及物业费全免。

5.特殊人才可根据学院发展建设的特需情况实行“一事一议”、“一人一策”。

五、管理与考核

1.柔性引进人才遵守学院的规章制度，享受相应的权利和待遇，并认真履行相应的义务。

2.柔性引进人才聘期一般为1年，聘期满后，经双方协商同意，可以续订服务协议书。柔性引进人才受聘期间，日常管理归聘用单位负责。

3.柔性引进的人才实行工作目标管理。由学院制定出台具体的工作目标任务、考核管理办法。

4.柔性引进人才在协议服务期内，以学院名义承接的科研项目所取得的科研成果及专利归学院所有，受聘人员不得泄露和私自转让。

六、本办法由可克达拉职业技术学院负责解释，自发布之日起实施。